



**DOCUMENTO MARCO DE TRABAJO PARA EL VI CONGRESO PROVINCIAL
CAMINAMOS HACIA EL 150 ANIVERSARIO DE LA ASOCIACIÓN**





ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN
2. METODOLOGÍA REALIZADA
3. ANÁLISIS DE LA REALIDAD
4. SITUACIÓN DE LOS CENTROS LOCALES
5. PROPUESTAS PARA LOS CENTROS LOCALES
6. PROPUESTAS A NIVEL PROVINCIAL
7. IDEAS PARA LA CELEBRACIÓN DEL 150 ANIVERSARIO
8. CONCLUSIONES





1. PRESENTACIÓN:

Desde el Consejo Provincial queremos presentar este documento donde están plasmadas las reflexiones y propuestas que cada hermano y hermana ha realizado desde su centro local para marcar las líneas del próximo trienio. Todo ello tras el trabajo realizado con la iniciativa "ÁGORA 150", un nuevo foro donde se han compartido ideas, propuestas y sueños que han hecho de nuestra Asociación un espacio común de participación y fraternidad donde cabemos todos, y las diferencias se convierten en una auténtica riqueza dentro de nuestra Asociación. Como decía el Papa recientemente en las Jornadas de la Juventud en Lisboa, en la Iglesia cabemos todos...en nuestra Asociación también.

El Ágora era un espacio público en la antigua Grecia donde los ciudadanos se reunían para discutir asuntos de interés común y tomar decisiones colectivas. Era un lugar de encuentro y diálogo donde se debatían ideas, se compartían opiniones y se buscaban soluciones a problemas sociales y políticos. Era la mejor manera de cuidar unos de otros, buscando siempre el bien común.

Pues bien, nosotros hemos intentado convertir nuestra provincia en una gran ÁGORA, justo en el inicio del trienio donde celebraremos el 150 aniversario de nuestra Asociación de Salesianos Cooperadores. Se han tratado de facilitar las reflexiones oportunas que están plasmadas en el presente documento donde se indican las pautas y líneas de acción al nuevo Consejo Provincial para la elaboración del Proyecto trienal.

Se ha propuesto que cada Centro Local se convierta en una pequeña ÁGORA, donde reflexionar, compartir y generar líneas de acción tanto a nivel local como a nivel provincial. Sin duda, esto nos ha ayudado a generar un proyecto inclusivo, donde se ven reflejadas las diferentes riquezas y sensibilidades de nuestros centros locales, núcleo fundamental de nuestra vida asociativa.

En resumen, en nuestra Provincia destacamos la importancia de crear un espacio de encuentro, diálogo y debate donde los hermanos podamos reflexionar, tomar decisiones colectivas, y buscar soluciones para fortalecer y avanzar en la misión y objetivos de la asociación.





2. METODOLOGÍA REALIZADA

Para la reflexión se han dividido en cinco ámbitos todo lo que en nuestra vida personal y asociativa llevamos a cabo como Salesianos Cooperadores y Salesianas Cooperadoras. Los ámbitos de reflexión han sido los siguientes:

MARATÓN – Misión (pastoral y solidaridad)

Es la cara más visible y amable de nuestro compromiso como SS.CC. Ya sea de manera individual o a nivel de centro, la misión que tenemos encomendada viene bien reflejada en nuestro PVA: ser el rostro de Dios allá donde estemos, especialmente con los jóvenes y las clases populares.

TEMPLO – Vida espiritual

No se entiende la vida de un S.C. sin que éste tenga una profunda vida de fe, basada en dos pilares fundamentales: la Eucaristía y los sacramentos. Son los sustentos fundamentales para que nuestro compromiso sea fértil y duradero.

POLIS – Servicios asociativos (administración, secretaría...)

Ciertamente los avances conseguidos han sido muchos, pero pretendemos facilitar, sobre todo a nivel local, aún más la labor de nuestros secretarios y administradores. Sigamos trabajando por mejorar la organización de nuestros centros y nuestra Asociación.

ARETÉ – Vocación y fidelidad

La riqueza de una Asociación está en las personas que la forman y en cómo se manifiesta la esencia de esta. Del Proyecto de Vida Apostólica nace la fuerza que nos impulsa a seguir los pasos de Don Bosco. Es un documento vivo, el cual debe marcar nuestro estilo vital a nivel individual y de centro.

GIMNASIO – Crecimiento (formación y promoción vocacional)

Gracias al trabajo de hermanos y hermanas de nuestra Provincia, se han elaborado planes formativos tanto para los aspirantes como para los SS.CC. Incluso centros de SS.CC. de otras partes del mundo nos toman como referencia en este sentido. Pero debemos seguir creciendo.





A lo largo del curso 2023/2024 se ha realizado la reflexión por parte de todos los centros locales de la Asociación de Salesianos Cooperadores de la provincia María Auxiliadora siguiendo estas fases:

Fase I: PRESENTACIÓN (18 al 20 de septiembre)

Se presentó la iniciativa “Ágora 150” a todos los centros locales por zonas en las reuniones de intercentros.

Fase II: REALIDAD (Hasta el 29 de octubre)

A través de una encuesta se realizó una recogida de datos y una serie de propuestas por centros. Esta reflexión se hizo en alguna de las primeras reuniones del curso con una metodología adaptada a cada centro (lluvia de ideas, grupos de trabajo...).

Fase III: REFLEXIÓN (Encuentros Pinardi. 4 y 5 de noviembre)

En este encuentro un grupo de unas 40 personas aproximadamente con representación de la mayoría de los centros tuvo un fin de semana de diálogo, debate y acuerdo de propuestas. De aquí salieron varias propuestas a nivel provincial por cada ámbito de reflexión del proyecto “Ágora 150”, sacadas de las reflexiones de los centros locales.

Fase IV: BORRADOR (Enero y febrero)

En los Encuentros de Zona se presenta el documento realizado con las conclusiones de las fases anteriores y se toman varias aportaciones de cada zona.

Fase V: ÁGORA 150 (Congreso - 5 de abril)

Aprobación del documento definitivo en el congreso provincial.





3. ANÁLISIS DE LA REALIDAD

El punto de partida es un análisis de la realidad optimista y positivo. Los datos oficiales de la secretaría mundial confirman que somos la TERCERA PROVINCIA a nivel mundial. En el mundo somos 25.053 salesianos cooperadores repartidos en 85 provincias. De ellas las más numerosas son:

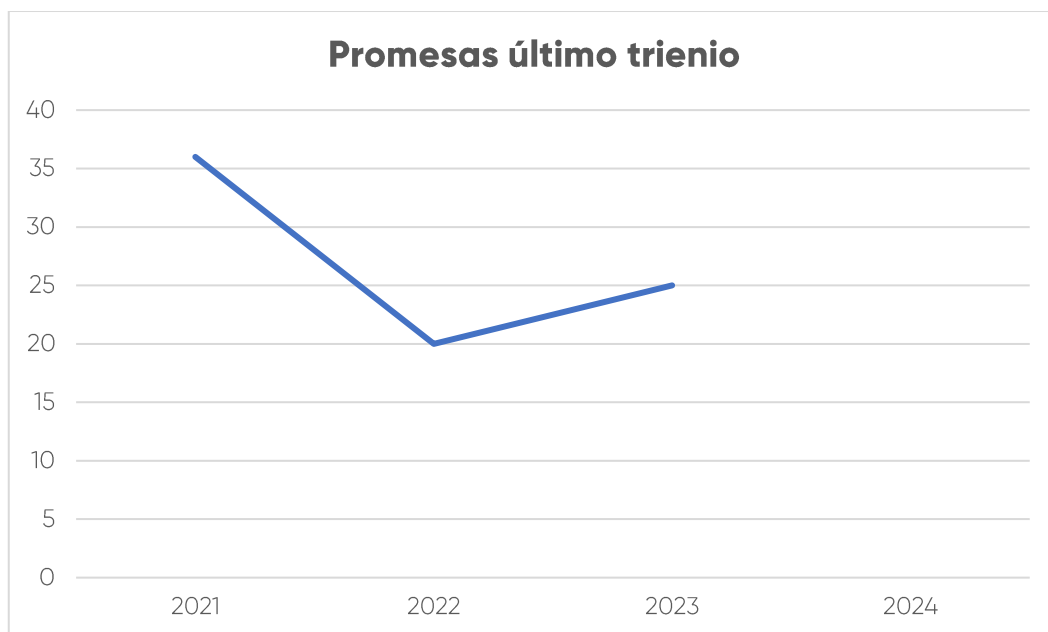
ESLOVAQUIA: 1003

ITALIA PIAMONTE: 948

ESPAÑA MARÍA AUXILIADORA: 919

ITALIA CAMPANIA BASILICATA: 906

Esto quiere decir que el 4% de los SSCC del mundo pertenecen a nuestra provincia. Otro dato que invita al optimismo es el crecimiento de las promesas de estos últimos años.



5

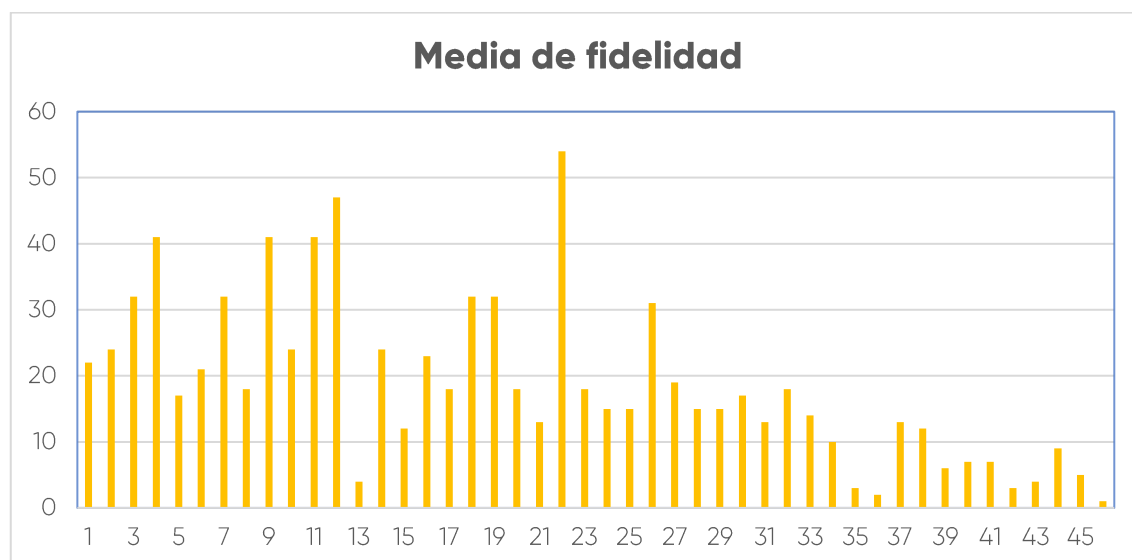
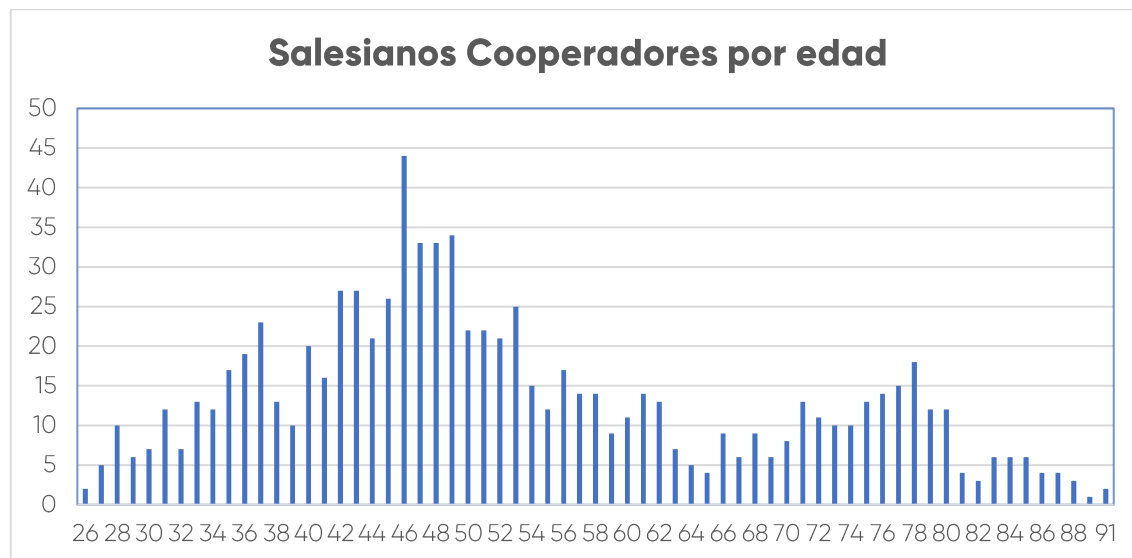
Esta tabla se resume en que el ritmo de crecimiento de nuestra provincia se fija en 25 salesianos cooperadores al año. Otro dato ilusionante es la media de edad de los hermanos que se incorporan que se fija en 42 años. A pesar de todo este incremento en promesas sin contar las que puedan producirse en 2024 el incremento real del número de hermanos ha sido solo de 173 personas desde 2016. Ha desaparecido la deuda histórica que los centros locales tenían con la Provincia, esto quiere decir que esta última década ha servido para crecer moderadamente con un ajuste a la realidad del número de personas que realmente hacen vida de centro, habiéndose producido en este último trienio 31 bajas.





Existen además 255 aspirantes que muchos se incorporarán progresivamente en los próximos años lo cual nos hace soñar con un crecimiento continuo, sostenible y optimista por cuanto se han endurecido los criterios de admisión y el nivel de abandono en los primeros años de promesa prácticamente ha desaparecido (este era uno de los problemas recurrentes en etapas anteriores).

El salesiano cooperador de nuestra provincia tiene una media de 53 años y una media de fidelidad a la promesa de 17,3 años. Veamos las tablas que nos ayudan a fijar la imagen real de nuestros asociados.



Otro indicador que invita al optimismo es el número de participantes en las asambleas provinciales de los últimos años que no ha dejado de crecer en ningún momento. Este dato nos habla del aumento y la consolidación del sentido de pertenencia y la participación activa en los momentos provinciales.



Asamblea	Participantes	Valoraciones asistentes
Granada 2016	256	8,83
Pilas 2017	315	9,34
Málaga 2018	338	-
Pilas 2019	389	9,20
Online 2020	537	-
Pilas 2022	256	9,27
Málaga 2023	368	9,33

Otro dato importante es el del impacto de nuestra imagen en las redes sociales. Estos medios de comunicación han irrumpido como un medio más de evangelización y son auténticos instrumentos de comunicación, información y fraternidad. Además, no podemos desechar la capacidad que poseen para proyectar nuestra misión al resto del mundo y la Iglesia. Hemos conseguido multiplicar por más de cinco nuestro impacto en redes situándonos en una posición muy favorable respecto a otras páginas y perfiles del sector.

Año	Facebook	Twitter	Instagram	Tik Tok
2015	560	280	-	-
2016	1130	560	-	-
2017	1485	673	88	-
2018	1801	785	146	-
2020	2880	968	256	-
2021	3051	987	367	20
2022	3303	1004	525	56
2023	3775	1118	677	181

La vida de nuestros 34 centros es muy activa. Algunos de ellos han presentado dificultades durante los últimos trienios, incluso algunos han sido declarados en crisis tal como marca el Directorio Provincial, pero esto les ha servido para reaccionar y pudiendo ser anulada esa declaración. Ya no queda ningún centro que mantenga una deuda económica con el Consejo Provincial y esto es un motivo de orgullo para todos, debemos recordar que, en 2015, eran 8 centros los que adeudaban a la asociación 8533,75 euros.

En lo que respecta a la vida comunitaria la gran mayoría de los centros presentan su proyecto, mantienen una formación continuada y una asistencia a ejercicios espirituales y sus consejos presentan una evaluación a final de curso. Así mismo la gran mayoría mantienen algún tipo de misión colaborando con las casas y fundaciones de ámbito salesiano u otras entidades de Iglesia.





En lo que respecta a la promoción vocacional 29 de los 34 centros tienen grupos de aspirantes en alguna de sus etapas. Esta noticia es particularmente positiva e indica que “la caña” sigue funcionando en estos últimos años y no dejamos de presentar nuestra vocación.

Pero lógicamente la vivencia comunitaria no es igual en cada centro y el tamaño de estos influye de forma determinante en la experiencia asociativa. Podemos afirmar que existen cuatro centros de grandes dimensiones como es el caso de Trinidad, Córdoba, Cádiz San Ignacio y Granada. Estos centros tienen una gran vitalidad y un gran número de hermanos, sin embargo, suelen encontrar dificultades para que todos ellos participen de igual forma real en sus encuentros, retiros, grupos... Hay que tener en cuenta que hay centros que adquieren ya las dimensiones de algunas provincias de la región con lo que ello supone.

Después existe un gran grueso de centros (Utrera, San Vicente, Triana, Úbeda, Málaga, Nervión, La Orotava, Jaén, Telde, Rota, San José Del Valle, Pozoblanco, Mérida y Montilla) compuestos por entre 20 y 50 hermanos que tienen lo que podríamos llamar un tamaño medio, ideal para la organización de actividades y una vida más fluida de centro.

Finalmente podemos decir que existen centros pequeños (Algeciras, Huelva, Badajoz, Sagrado Corazón Barranquillo, Cádiz M^a Auxiliadora, Linares, Hogar Escuela, Jerez, Guanarteme, Sanlúcar La Mayor (en formación), Árbol Bonito, La Cuesta, Alcalá De Guadaira (en formación), Ronda, Marbella (en formación), Palma Del Río (en formación) con una composición de menos de 20 hermanos donde la vida de centro es prácticamente familiar. En este grupo hay diversidad de situaciones desde centros con larga historia y muy consolidados, centros en formación y algunos centros en dificultades por la dificultad para regenerar sus componentes.

Dejamos como dato de interés las cifras de hermanos declarados en septiembre por cada centro local, así como los aspirantes. En este punto hay que recordar que las llamadas “bajas administrativas” sirvieron en su momento para regular la economía y realidad de los distintos centros locales y en los últimos años, esta situación se ha ido solventando y arreglando en cada casa, aclarando la situación de los hermanos implicados, en la mayoría de las ocasiones, volviendo a participar activamente en la vida asociativa y en otro porcentaje, con la baja definitiva en la Asociación. Es importante que todos los centros logren aclarar la situación de sus hermanos, con fraternidad y acompañamiento personal, ya que no se trata de aumentar el número de miembros exponencialmente, se trata de que la vida de la Provincia crezca y sea coherente con el crecimiento.



CENTROS	SSCC 2023
ALCALÁ DE GUADAIRA (en formación)	13
ALGECIRAS	19
BADAJOS	12
CÁDIZ M ^a AUXILIADORA	15
CÁDIZ SAN IGNACIO	68
CÓRDOBA	90
GRAN CANARIA-ÁRBOL BONITO	09
GRAN CANARIA-GUANARTEME	11
GRAN CANARIA-SAGRADO CORAZÓN BARRANQUILLO	15
GRAN CANARIA-TELDE	20
GRANADA	56
HUELVA	18
JAÉN	38
JEREZ	14
LINARES	12
MÁLAGA	31
MARBELLA (en formación)	07
MÉRIDA	24
MONTILLA	18
PALMA DEL RÍO (en formación)	09
POZOBLANCO	27
RONDA	06
ROTA	27
SAN JOSÉ DEL VALLE	26
SANLÚCAR LA MAYOR (en formación)	10
SEVILLA NERVIÓN	27
SEVILLA SAN VICENTE	43
SEVILLA TRIANA	39
SEVILLA TRINIDAD	92
TENERIFE-HOGAR ESCUELA	16
TENERIFE-LA CUESTA	12
TENERIFE-LA OROTAVA	31
ÚBEDA	35
UTRERA	46
	936

Este análisis de la realidad ha contado hasta ahora con una dimensión claramente optimista, pero para poder seguir creciendo hemos de partir del análisis de nuestras debilidades para convertirlas en nuevas



oportunidades que nos hagan salir de nuestra zona de confort y seguir dando respuestas a la realidad social y juvenil de nuestras ciudades.

Hace falta una mirada crítica desde el cariño, pero también desde la exigencia, pensando en crecer y seguir siendo fieles a nuestra vocación. Estamos siempre en camino y buscamos seguir sumando y que nadie quede en la orilla.





4. SITUACIÓN DE LOS CENTROS LOCALES

4.1. Respetto a la Misión:



Los Centros Locales de la provincia de María Auxiliadora de la Asociación de Salesianos Cooperadores desempeñan una misión pastoral que se basa en las contribuciones individuales de sus miembros. Aunque la misión solidaria varía en enfoque y alcance, los Centros Locales están comprometidos con el servicio a los demás, la evangelización y la colaboración en diversas iniciativas pastorales y sociales. Se destaca la importancia de mantener la identidad individual y grupal, así como la reflexión sobre la creación de proyectos comunes.

Algunas de las principales aportaciones incluyen:

- **Participación en la Pastoral:**
 - Miembros con promesa ocupan roles de responsabilidad en la pastoral de la Casa, incluyendo docentes y participantes en diversos grupos. Además, participan en diversas áreas pastorales, como pastoral juvenil, catequesis, grupos de fe, hogares Don Bosco, entre otros.
 - Enfoque en la evangelización a través de actividades pastorales en la eucaristía y eventos de la Casa Salesiana.
- **Solidaridad y Compromiso Social:**
 - Adhesión a propuestas e iniciativas solidarias de las Casas, con énfasis en la pertenencia grupal y la colaboración económica.
 - Implicación en la pastoral juvenil salesiana, catequesis, oratorios, y también en sindicatos, asociaciones y consejos de educación.
 - Colaboración en proyectos sociales concretos y apoyo a iniciativas diocesanas, educativas y religiosas.
 - Participación en campañas solidarias y colaboración con entidades como la Fundación Proyecto Don Bosco, la Fundación Mornese, Centro Juvenil y otros proyectos solidarios.
- **Compromiso Económico y Apostólico:**
 - Aumento en la partida presupuestaria para acciones solidarias y compromiso económico individual y grupal.
 - Participación en campañas solidarias y colaboración con entidades como la Fundación Proyecto Don Bosco.
- **Enfoque en la Identidad y Misión Común:**
 - Reflexión sobre la identidad local y la importancia de una misión común más allá de las individualidades.



- Reconocimiento de la necesidad de compromiso y renuncias para establecer una misión común sólida.

4.2. Respeto a la vida Espiritual:



La vida espiritual en los Centros Locales de nuestra provincia de María Auxiliadora de la Asociación de Salesianos Cooperadores se caracteriza por una participación individualizada, donde cada miembro vive su fe de manera personal. A continuación, se destacan algunos aspectos relacionados con la vida sacramental de nuestros centros:

- **Participación en Celebraciones y Momentos de Oración:**
 - Existe una participación en los momentos celebrativos de los grupos de fe de niños y jóvenes.
 - Se fomenta la presencia en fiestas, actividades culturales y celebraciones eucarísticas, tanto individuales como comunitarias.
- **Alimentación Espiritual y Actividades Comunes:**
 - Los miembros se alimentan espiritualmente mediante la participación en celebraciones salesianas, novenas, triduos, retiros mensuales y Ejercicios Espirituales.
 - Se destaca la asistencia a eventos programados en el colegio, oratorio y centro juvenil a favor de niños y jóvenes.
- **Esfuerzos por Mejorar la Participación Comunitaria:**
 - Aunque la vida sacramental es vivida de forma individual, se reconocen esfuerzos por planificar más actividades comunes y momentos de oración en grupo.
 - Se cuida la participación en la Eucaristía, la reconciliación, y se promueve la asistencia a eventos litúrgicos y retiros, así como a otras propuestas de la Iglesia local.
 - Algunos centros identifican áreas de mejora, como la falta de celebración comunitaria de la reconciliación y la necesidad de fomentar la participación en ejercicios espirituales provinciales.
- **Evaluación de la Vida Sacramental:**
 - Algunos centros evalúan su vida sacramental como rica y constante, mientras que otros reconocen desigualdades en la participación.
 - Se destaca la importancia de mejorar la calidad de los momentos de oración y fortalecer el compromiso con la Eucaristía como una prioridad.
- **Participación en Retiros, Ejercicios Espirituales y Celebraciones Litúrgicas:**



- Se destaca la participación en retiros, ejercicios espirituales, y celebraciones litúrgicas especiales como la misa del 24 y momentos de fiesta salesiana.

En resumen, aunque la vida espiritual se vive de manera individual, los Centros Locales muestran esfuerzos por fortalecer la participación comunitaria, mejorar la calidad de los momentos de oración y promover una mayor implicación en celebraciones litúrgicas y eventos espirituales.

4.3. Respetto a los Servicios Asociativos:



Cada Centro tiene sus características tanto en número de hermanos como en la edad de los mismos. En los centros más pequeños es difícil no repetir en los servicios a la animación de la vida de centro. En los Centros pequeños suelen repartirse las responsabilidades que difieren de las 3 principales (Coordinación, secretaría y administración) entre los miembros del consejo y a veces con la ayuda de hermanos del centro no consejeros. El tamaño del centro marca también el número de reuniones de los consejos que, además, aprovechan los medios tecnológicos para coordinarse. A pesar de los desafíos, hay un esfuerzo continuo para crecer y mejorar los servicios a nivel local y provincial.

- **Cuidado de Responsabilidades y Competencia:**

- Se destaca el cuidado de las distintas responsabilidades, y cada miembro responde competente a su misión.
- Aunque hay vocalías, todos los miembros del consejo participan activamente y valoran la información y convocatorias.

- **Dificultad para encontrar voluntarios:**

- A pesar de la dedicación, a veces se ve el servicio como una carga en lugar de una tarea necesaria. Esto dificulta encontrar a personas dispuestas a asumir responsabilidades. No obstante, existe disposición para asumir servicios, y los miembros se ayudan mutuamente.
- Se reconoce y felicita a los hermanos que prestan servicios, pero las maratónicas reuniones de consejo pueden dificultar encontrar relevos.

- **Limitaciones y Necesidad de Formación:**

- Algunos centros experimentan limitaciones, como la falta de formación y dificultades para asistir a cursos presenciales.
- Se propone la posibilidad de asistir a cursos en línea para superar las barreras geográficas.



- **Relaciones estrechas en el Consejo:**
 - Los miembros del consejo mantienen relaciones estrechas, programan fechas anuales y se reúnen al menos una vez al trimestre.
- **Mejora en la transparencia y organización:**
 - Se ha mejorado en transparencia, organización y claridad, gracias al impulso de la Asociación a nivel Provincial.
- **Limitaciones Personales y Gratuidad:**
 - El servicio se realiza desde las limitaciones personales, pero con cariño y gratuidad.
 - Aunque la coordinación puede ser complicada en centros plurales, cada miembro se implica desde la gratuidad.
- **Actualización y Mantenimiento:**
 - A pesar de algunas limitaciones, se destaca el esfuerzo por mantener actualizados los censos, y las distintas vocalías procuran temas formativos adecuados al contexto social.

4.4. En relación a la vivencia de la Vocación en cada centro:



- **Fidelidad a San Juan Bosco:** Muchos centros locales se consideran fieles a San Juan Bosco y a su forma de vivir, aunque algunos mencionan que el Proyecto de Vida Asociativo (PVA) aún no es su libro de cabecera, y reconocen la necesidad de trabajar más en él.
- **Participación y Coherencia:** La participación en los encuentros, la lectura del PVA, y la coherencia de vida son aspectos valorados para vivir la vocación. Algunos centros expresan la necesidad de profundizar en el PVA y tenerlo presente en su día a día.
- **Sentimiento de Familia:** La sensación de ser una familia es resaltada en varios centros pequeños. Compartir vida e inquietudes, retiros mensuales, y asambleas mensuales son prácticas que fortalecen este sentimiento.
- **Implicación en la Comunidad:** Muchos centros están involucrados en la vida de la Casa salesiana, en la Comunidad educativo-pastoral, y participan en celebraciones salesianas para renovar la promesa.
- **Desafíos y Necesidades:** Algunos centros reconocen desafíos como la falta de conocimiento profundo del PVA, la necesidad de promover más encuentros para fortalecer los lazos entre los miembros, y la importancia de revisar y mejorar constantemente la vivencia de la vocación.
- **Cuidado de la Formación:** La formación y conocimiento del PVA son destacados en algunos centros como elementos esenciales para vivir la vocación salesiana.



En resumen, los centros locales muestran una variedad de experiencias en la vivencia de la vocación, destacando la importancia de la participación, la coherencia de vida, el sentimiento de familia, la implicación en la comunidad, y el cuidado de la formación asociativa.

4.5. Crecimiento:



Sobre el Crecimiento de la Asociación a nivel Local tenemos dos aspectos que se han analizado: La formación permanente y la promoción vocacional

La formación permanente en los centros locales se aborda con seriedad y compromiso, siendo un tema vivo y activo en la vida de los cooperadores salesianos. Aquí hay algunas características clave:

- **Participación Activa:** Los centros locales participan activamente en la formación propuesta a nivel provincial. Se esfuerzan por seguir el itinerario formativo, complementándolo con otros textos y recursos relevantes.
- **Encuentros Formativos Regulares:** Los centros realizan encuentros formativos con regularidad, a menudo mensuales. Estos encuentros abordan temas propuestos por el Consejo Provincial y otros relevantes, fomentando la reflexión y el diálogo.
- **Reuniones de Oración y Retiros Mensuales:** La formación se integra en las reuniones de oración y retiros mensuales. Se valora la separación entre aspirantes y hermanos con promesa en algunos momentos, pero también se reconoce la importancia de compartir experiencias formativas conjuntas.
- **Flexibilidad en la Organización:** Se experimenta con diferentes enfoques para la formación, como la creación de grupos semanales para aquellos que buscan una mayor frecuencia. También se exploran nuevas formas de organización, como encuentros mensuales abiertos a todos los miembros del centro.
- **Colaboración con Otros Centros y Salesianos:** Se destaca la colaboración entre centros, participando en formaciones mixtas y compartiendo recursos. La colaboración con religiosos y religiosas también se considera enriquecedora para la formación permanente.
- **Adaptación y Propuestas Locales:** Los centros no solo siguen la formación propuesta por la Provincia, sino que también adaptan temas y proponen nuevas áreas de interés. Se reconoce la importancia de integrar temas locales y propuestas diocesanas.
- **Cuidado de la Calidad y Profundización:** Aunque se reconoce la calidad de la formación provincial, algunos centros expresan la necesidad de profundizar más en ciertos temas. La reflexión



personal y la dedicación individual a la formación también se enfatizan.

- **Exploración de Nuevas Iniciativas:** Se exploran nuevas iniciativas, como la introducción de la Lectio Divina en la formación permanente y la apertura a ofertas formativas de diferentes ámbitos eclesiales.
- **Creatividad y Dinamismo:** Los centros buscan ser creativos y dinámicos en la forma en que abordan la formación permanente, buscando maneras de hacerla más participativa y enriquecedora para todos los miembros.

La formación permanente en los centros locales se vive como una oportunidad continua de crecimiento espiritual y personal, parte integral de la vida asociativa salesiana.

Por otro lado, la labor de cuidar la llamada a seguir el camino de nuestra Asociación:

La promoción vocacional en los centros locales de nuestra provincia se caracteriza por un compromiso activo y la búsqueda constante de nuevos miembros. Aquí se presenta un resumen de las principales aportaciones de los centros en este ámbito:

- **Cuidado del Grupo de Aspirantes:** Los centros locales demuestran un interés constante en el cuidado de los aspirantes. Se busca que mantengan su formación particular y se les invita a participar en las reuniones del centro. La figura del formador se destaca como crucial en este proceso.
- **Incorporación de Nuevos Aspirantes:** A pesar de desafíos locales, como la falta de apoyo o actividades de pastoral juvenil, se reconoce la necesidad de un proyecto vocacional sólido. La identificación y formación de nuevos formadores se propone como una solución para fortalecer esta área.
- **Presentación Activa de la Vocación:** La presentación de la vocación se realiza de manera activa y personalizada. Se destaca la importancia de presentar la vocación a jóvenes animadores, padres de alumnos, y otros grupos afines. La participación en eventos locales y la colaboración con la pastoral juvenil de la casa son estrategias efectivas.
- **Testimonio en Diversos Ambientes:** Los cooperadores buscan ser referentes en su entorno, dando testimonio en ambientes como asociaciones, colegios, parroquias y otros lugares. Se reconoce que la visibilidad y el testimonio directo son claves para despertar interés en la vocación.
- **Coordinación con la Pastoral Juvenil:** La coordinación estrecha con la pastoral juvenil de la casa se destaca como una forma efectiva





de promoción vocacional. La participación activa en actividades pastorales y el testimonio en estos espacios contribuyen a la visibilidad y atracción hacia la vocación salesiana.

- **Desafíos y Oportunidades:** Aunque se reconocen desafíos, como la reticencia a compromisos fuertes, se identifica un buen momento para la promoción vocacional. Se propone explorar estrategias creativas, como la creación de material promocional y la realización de acciones de "merchandising".
- **Grupos de Aspirantes en Diferentes Etapas:** Existen grupos de aspirantes en diversas etapas de formación. Algunos están en su etapa final, cercanos a hacer las promesas, mientras que otros están en fases iniciales. Se destaca la importancia de acompañar y cuidar a los aspirantes en todas las etapas.

En resumen, la promoción vocacional en los centros locales se aborda de manera proactiva, adaptándose a las circunstancias locales y buscando la colaboración con la pastoral juvenil. El testimonio personal, la presentación activa y la formación de nuevos aspirantes son elementos clave en este proceso.





5. PROPUESTAS PARA LOS CENTROS LOCALES

5.1. MISIÓN

- a. Desarrollar iniciativas propias. Vacaciones solidarias para niños de casas de acogida. Desayuno solidario
- b. Cuidar los encuentros con jóvenes para ser testimonio.
- c. Estar disponibles para la Pastoral de la Casa
- d. Reflejar en el proyecto de centro los compromisos individuales, de forma que nos sintamos enviados por el Centro. Se podría hacer un envío a la misión.
- e. Acompañar a los hermanos alejados para clarificar quienes están y quienes no, Si hay necesidades especiales, por la edad o enfermedad
- f. Concretar acciones con Centro Juvenil de la Casa, Fundaciones y Ong's.
- g. Respetar y atender especialmente el medio ambiente en todas las acciones pastorales o no.
- h. Participar en las actividades diocesanas con el perfil de nuestra misión.
- i. Trabajar en red entre centros locales
- j. Formarnos para acompañar a otros grupos de las Casas, entre ellos HDB.
- k. Promover la vocación en las Casas y animar los grupos de aspirantes de las casas propias y de casas sin Centros erigidos.
- l. Organizar eventos solidarios para recaudar fondos en favor de diferentes proyectos.

18

5..2. VIDA ESPIRITUAL

- a. Fomentar más momentos de fe en comunidad: oraciones, celebraciones, ...
- b. Compartir momentos de oración con la comunidad SDB o FMA de la Casa.
- c. Celebraciones penitenciales una vez al trimestre.
- d. Participar de momentos litúrgicos comunes en la Casa y con la Diócesis.
- e. Realizar un retiro a nivel local, como centro.
- f. Seguimiento de los hermanos que no participan en los EEEE y plantear iniciativas. Estar atentos a las necesidades para que nadie quede sin ayuda.
- g. Compartir celebraciones y oraciones con jóvenes del C.J.



5.3. SERVICIOS ASOCIATIVOS

- a. Hacer partícipes a los hermanos que no pertenecen al Consejo Local, de las actividades de gestión. Coordinar grupos de trabajo por vocalías.
- b. Aprovechar las cuentas oficiales para almacenar información en la nube. Que sirva para el traspaso de servicios cuando hay cambios de consejeros.
- c. Potenciar la participación en los encuentros.
- d. Aprobación del Directorio local y conocimiento por parte de los hermanos del centro.
- e. Elaborar un tema de formación/reflexión sobre el Servicio a la Asociación.
- f. Que las renovaciones de los Consejos locales no sean en bloque.
- g. Formación, a nivel local, de las funciones o tareas de los servicios del Consejo Local. Podría hacerse por talleres para explicarlo al resto de hermanos del centro.
- h. Animar al servicio desde la experiencia de enriquecimiento que genera.
- i. Registrar una memoria final de cada curso, así como almacenar imágenes de momentos relevantes del centro.
- j. Participar en los momentos de formación de los diferentes servicios (encuentros Pinardi) de formadores, coordinadores, administradores, ...

19

5.4. VOCACIÓN Y FIDELIDAD

- a. Participar con mayor asiduidad en los momentos de formación, celebración, convivencias...
- b. Presentar la vocación anualmente en la Casa. Ser testimonio entre los jóvenes.
- c. Renovar la promesa en una fecha señalada anualmente, realizando un encuentro o retiro previo.
- d. Compartir y reflexionar sobre el PVA de diferentes maneras: Oración, talleres, reflexión en la reunión sobre algún artículo.
- e. Acompañar a los hermanos alejados, con preocupación e intención de acogerlos nuevamente. Crear un grupo local que haga un acompañamiento.
- f. Asegurar y fomentar la libertad para poder expresarse, ser escuchado y escuchar con mucho respeto.
- g. Asegurar la continuidad de los formadores.
- h. Hacernos visibles a través de actividades a nivel local.
- i. Exponer nuestra realidad en un foro con otras realidades o congregaciones.



5.5. CRECIMIENTO

- a. Participar en mesas redondas, con jóvenes de los itinerarios de Educación en la Fe, para dar testimonio de nuestra vocación.
- b. Presentar la Vocación a grupos de la casa, parroquia y otros colectivos.
- c. En los centros grandes, que el Consejo Local acompañe y conozca el funcionamiento de los grupos. Tener encuentros intergrupos.
- d. Peregrinar en grupo.
- e. Profundizar en la vida de los santos de nuestra congregación.
- f. Que un hermano del centro acompañe a cada aspirante.
- g. Compartir recursos con otros centros.
- h. Que miembros del centro dinamicen los encuentros de formación.





6. PROPUESTAS A NIVEL PROVINCIAL

6.1. MISIÓN (PASTORAL Y SOLIDARIDAD) – [MARATÓN]

Se repite o se alude varias veces a las buenas prácticas de centros locales: de alguna manera dar a conocer lo que hacen otros centros para repetir modelo en el propio. También se insiste en las campañas solidarias.

- Potenciar la formación y el acompañamiento en la pastoral familiar en los distintos ambientes de nuestras presencias salesianas (ADMA, AAAA, HDB...) – 34 votos
- En la situación actual de carencia de vocaciones religiosas, asumir la responsabilidad y nuestro protagonismo como salesianos cooperadores en nuestras casas y presencias salesianas, en cuanto a animación y gestión como garantes del carisma salesiano. – 33 votos.
- Potenciar la coordinación y el trabajo en equipo entre centros locales (inquietudes, recursos, proyectos, formación...). – 32 votos
- Reflexionar y acompañar en las nuevas realidades familiares y personales, y a hermanos mayores, para que se potencie el sentimiento de familia y sentido de pertenencia al centro. – 29 votos
- Con la ayuda de la comunicación provincial de distintas realidades pastorales y proyectos solidarios, promover el compromiso pastoral como opción de centro potenciando así el sentido de pertenencia. – 29 votos
- Seguir trabajando la inclusividad, todos caben en la misión, en la Asociación, en la Iglesia. – 17 votos
- Dar espacio y lugar a las nuevas inquietudes de los jóvenes y la sociedad en general, en los ámbitos de la pastoral familiar (nuevos modelos de familia, respeto a la diversidad...), la pastoral juvenil (presencia en redes sociales, nuevas tecnologías, diversidad de la orientación sexual...) y, de manera transversal, al medio ambiente (Laudato Si), las necesidades de la iglesia local y el trabajo en red. – 12 votos





6.2. VIDA ESPIRITUAL – [TEMPLO]

En general ven bien la dinámica del Provincial. Continuar con el grupo de oración en cadena. Se piden más tandas de EEEE, en diferentes fechas. También se propone EEEE on-line y para familias.

- Hacer una oferta de oración tal y como se hace con la formación, así como promover un banco de recursos de oraciones y celebraciones salesianas. – 29 votos
- Asegurar una persona encargada de la espiritualidad en cada centro (vocal o no). – 29 votos
- Continuar con el Taller de Oración dentro de los Encuentros Pinardi. – 27 votos
- Compartir una vez al mes (día 31) un vídeo, imagen, frase, audio que nos inviten a compartir experiencias en torno a la oración, un pensamiento, una florecilla de Don Bosco. Coordinado por el CP. – 27 votos
- Atendiendo la diversidad que vive la asociación, diseñar desde el consejo provincial la oferta de EE.EE. teniendo en cuenta que deben existir distintas experiencias: EE.EE. para familiar, EE.EE. urbanos, EE.EE. económicos, EE.EE. on-line, EE.EE. de fin de semana completos. Asimismo, deben estar abiertos a otros tiempos litúrgicos y épocas del año, ofreciendo una oferta más amplia en el tiempo. Contar para la realización con los centros y vocales de zona. – 22 votos
- Mantenimiento de las oraciones en cadena y volver a publicitarlo. – 20 votos
- Cuidar los momentos de oración y las eucaristías tanto en los Encuentros de Zona como en las Asambleas, que no sean un mero trámite, si no que constituyan un momento de oración comunitaria, intensa, un momento privilegiado compartido con los hermanos, dedicándole el tiempo y el espacio suficientes. – 20 votos

22

6.3. SERVICIOS ASOCIATIVOS – [POLIS]

Hay algunas propuestas o reflexiones que piden cosas que ya hay. Se valora la labor del CP. Se pide un documento o protocolo donde se indiquen las funciones de los servicios de los consejos locales. También se pide formación e información para esos servicios y Buenas prácticas.

- Estandarizar y fomentar el uso de los correos corporativos a nivel de consejo para tener un histórico y base de datos del trabajo realizado a lo largo de los años y los distintos consejos. Crear un banco de recursos para que todo el mundo en la Provincia pueda aportar y obtener todo el material elaborado. – 35 votos *(En nuestra página web disponemos del protocolo para la creación y uso de las cuentas corporativas. Estas cuentas permiten compartir a través de la nube el banco de recursos solicitado).*





- Reducción de aportación solidaria a aquellas personas con situaciones concretas (mayores de 80 años, situación de dependencia). Aportación simbólica. (NIVEL SER). – 33 votos *(Esta propuesta no es competencia del Consejo Provincial en cuanto la Secretaría Ejecutiva Regional nos pide a la Provincia una cantidad concreta por cada Salesiano Cooperador. Desde el Consejo Provincial se ha solicitado en varias ocasiones esta reflexión en la SER como se refleja en los últimos presupuestos provinciales).*
- Formación previa a la entrada al servicio tanto para aprender como para motivar (presencial y/o online). Favorecer el acompañamiento a las personas que prestan servicios en los consejos locales. – 28 votos
- Favorecer de alguna manera el contacto y conocimiento de los aspirantes y el consejo provincial durante el final del proceso de formación para facilitar el conocimiento mutuo y facilitar el sentimiento de pertenencia más allá del ámbito local. Presencial y/o online. – 27 votos
- Recuperar el retiro previo a la promesa. – 27 votos
- Protocolizar todo el trámite relativo a la AEAT al manejo/existencia de cuentas bancarias de los centros. – 22 votos *(Según entendemos esta propuesta, ya se está llevando a cabo, en cuanto a que todos los centros deben realizar su contabilidad en el archivo protocolizado por la propia Oficina Técnica que es la encargada de tramitar el IRPF y donde se recogen todos los requisitos de trámites administrativos. Este archivo se envía actualizado en el mes de enero de cada ejercicio contable junto con su manual de uso).*
- Seguir preparando hermanos Para el servicio a la Asociación. – Seguir reconociendo el trabajo de los Salesianos cooperadores. – Fomentar la formación: que no de miedo prestar servicios. – Seguir cuidando el contenido de las Asambleas. – 15 votos

6.4. VOCACIÓN Y FIDELIDAD – [ARETÉ]

Se vuelve a insistir en las buenas prácticas. Se pide aclarar el tema de los hermanos alejados.

- Un encuentro de jornada vocacional, sentido de identidad en torno al PVA. – 33 votos
- Protocolo renovación de la promesa (DÓNDE, CÓMO...). – 32 votos *(En el anexo III del Directorio Provincial aparecen unas recomendaciones del consejo provincial para el acto de la renovación de la promesa. Entendiendo que cada centro local tiene sus propias costumbres y autonomía para organizar este acto, más que un protocolo, entendemos que con estas recomendaciones se cubren todos los aspectos logísticos y organizativos que se demandan con esta propuesta).*





- Crear una web con un PVA vivo, con testimonios. – 32 votos
- Edición de bolsillo PVA 150 aniversario. – 29 votos
- Tener presente nuestro PVA, hacerlo vida y convertirlo en oración. – 27 votos
- Hacer la promesa con el PVA. – 27 votos *(Esta cuestión no deja de ser personal del aspirante teniendo en cuenta el tamaño de la fuente y el libro donde viene escrita la promesa. Desde el CP se anima a que todos los aspirantes realicen la promesa al menos con el PVA en las manos. Aun entendiendo que más allá de lo estético y formal del momento, la promesa apostólica es un momento personal, que más allá de lo accesorio de tener el libro en la mano, lo fundamental son los compromisos asumidos en la misma).*
- Fomentar el acompañamiento de hermanos alejados a través de binas. – 16 votos

6.5. CRECIMIENTO – [GIMNASIO]

Se nombran otra vez las Buenas prácticas. Continuar con los encuentros Pinardi de servicios (coordinación, formación, administración, presencial u on line...)

- Elaborar un itinerario de acompañamiento para SSCC que acaban de hacer la promesa. – 26 votos
- **Promoción Vocacional:** Proponemos revisar el temario de formación de aspirantes y mantenerlos actualizados tratando de que sea más asequible y quizás menos extenso. – 20 votos *(Las orientaciones para la formación de los aspirantes no competen al Consejo Provincial, sino que son del ámbito mundial de la Asociación).*
- Dar a conocer nuestra Asociación en otros sectores de la sociedad y de la Iglesia. – 19 votos *(Actualmente nuestra Provincia está inserta en las delegaciones diocesanas de apostolado seglar de la mayoría de las diócesis de las que formamos parte, desde el CP se sigue animando a que en aquellas zonas en las que aún no se participe de manera activa se de un paso al frente y se haga, demostrando el compromiso de los hermanos de nuestra Provincia con la Iglesia local. Para ello es fundamental la comunicación fluida con cada uno de los vocales de zona).*
- Hacer un banco de recursos online sobre la formación (este banco de recursos se podría hacer también con la formación de aspirantes). – 17 votos *(Para poder llevar a término esta propuesta es importante que todos los consejos locales o la mayoría de estos, utilicen de manera habitual la plataforma habilitada para ello de Microsoft 365. En cualquier caso, todos los temarios de formación inicial y permanente están siempre colgados en nuestra página web, así como en la página web de la Secretaría Ejecutiva Regional).*
- Las nuevas promesas, cuidarlas para que no haya alejamiento o abandono. – 16 votos *(Entendemos que esta propuesta que se ha*





lanzado al Consejo Provincial es responsabilidad de los centros locales y los hermanos que la conforman. El CP es el órgano de animación y gobierno de la Provincia y del mismo modo el CL es el órgano encargado de cuidar la vida local de cada hermano/a. Tal y como establece el Artículo 14.3 del RPVA, el Consejo local tiene la obligación de acercarse fraternalmente a los Salesianos Cooperadores que se han alejado de la Asociación, según los criterios del art. 8.1 del Directorio Provincial, para clarificar su situación. Para ello, se invita a cada Centro local a diseñar un protocolo de seguimiento y acompañamiento de los Cooperadores alejados, que será aprobado por la Asamblea del Centro, en el que se identifiquen los criterios de alejamiento, las etapas y las actuaciones a realizar por cada una de las partes implicadas).

- Aplicar un procedimiento que clarifique y defina al hermano cooperador como alejado y que abra un protocolo de acción: (contacto, propuesta de un itinerario formativo personal que lleve a una auto-reflexión y a un discernimiento, para que este discernimiento le lleve a una renovación de la promesa, ratificada en asamblea o a la realización de los procedimientos administrativos oficiales para la baja en la asociación. – 15 votos (Al hilo de la anterior propuesta, este procedimiento se encuentra reflejado en el Directorio Provincial y del mismo modo, en los documentos de ámbito regional en su página web).
- Seguir con encuentros de aspirantes ejercicios de discernimiento encuentro Pinardi. – 12 votos
- Compartir buenas prácticas sobre cómo presentar la vocación. – 12 votos
- Formación actualizada más adaptada a la vida real que vivimos hoy. – 12 votos (No sabemos si la formación a la que se refiere esta propuesta es a la formación inicial o a la formación permanente. La formación permanente se actualiza cada año y la formación inicial como hemos indicado anteriormente, competen al ámbito mundial de la Asociación).



7. IDEAS PARA LA CELEBRACIÓN DEL 150 ANIVERSARIO

Para ese año desde los centros locales se hacen diferentes propuestas que van desde grandes celebraciones a nivel mundial, pasando por hacernos más presentes en nuestra Iglesia Diocesana, así como en las RRSS y medios de comunicación. Celebraciones a nivel provincial, Eucaristía, renovación de promesas, concierto. También propuestas que nos acerquen como centros locales a otras realidades de nuestra Provincia y de otros países. No falta la propuesta de impulsar proyectos hacia los jóvenes más desfavorecidos.

- Peregrinación a Turín y Mornese a nivel tipo Confronto. Celebrando una Eucaristía en Turín. Renovación de La Promesa frente a la urna de Don Bosco. Pudiendo ser dentro de un encuentro mundial de SSCC o de nuestra Región.
- Renovación masiva de la promesa (provincial).
- Preparar un encuentro con el papá en Roma y Realizar una audiencia con los Salesianos cooperadores.
- Hacer algún acto local en el que se invite a toda la comunidad parroquial.
- Encuentro con otros movimientos seculares, que nos sirviera para darnos a conocer a nivel eclesial y social
- Eucaristía en las distintas catedrales.
- Peregrinaciones a las catedrales
- Comunicarlo en los medios. Charlas. Promoción en redes sociales, entrevista, documental, ... Publicación de un libro o revista.
- Una marcha solidaria
- Concierto, musical
- Crear un himno para el momento
- Creación de grupos de hermanamientos de los centros locales de la interzonal donde se pudiera compartir al menos de un año de formación y de encuentros y retiros compartidos. Esta propuesta nos daría la posibilidad de diversificar experiencias y estrechar vínculos entre hermanos/as.
- Crear un foro sea en un encuentro presencial u online con nuestros hermanos/as de Latinoamérica donde se nos permita conocer de palabra su realidad y compartir experiencias.
- Hacer un Hermano Invisible, para compartir vivencias, oración, etc, a través de email, teléfono, WhatsApp, etc.
- Celebrar un macroconcierto con una macro celebración eucarística, como en las JMJ.
- Realizar un gran proyecto de atención a los jóvenes más desfavorecidos en nuestra provincia.
- Realizar en cada casa un proyecto impulsado por los Salesianos cooperadores.



8. CONCLUSIONES

En un ejercicio colaborativo y comprometido, la Asociación de Salesianos Cooperadores en la Provincia María Auxiliadora hemos delineado una serie de propuestas destinadas a orientar el camino de nuestro futuro. Estas propuestas, reflejo de la diversidad de visiones y experiencias que enriquecen la asociación, abarcan diversas dimensiones, desde la pastoral y solidaridad hasta la vida sacramental, servicios asociativos, vocación y fidelidad, y estrategias para el crecimiento.

En la misión pastoral y solidaridad, las propuestas se centran en potenciar la formación y el acompañamiento en la pastoral familiar, asumir el protagonismo en la animación y gestión en un contexto de escasez de vocaciones religiosas, y fortalecer la coordinación y trabajo en equipo entre los centros locales. La inclusividad, el respeto a la diversidad, el compromiso pastoral, y la atención a los hermanos mayores son aspectos cruciales que se destacan en este marco.

En el ámbito de la vida espiritual, se propone ampliar la oferta de oración, asegurar responsables de espiritualidad en cada centro, y diversificar las experiencias de Ejercicios Espirituales para abordar diferentes realidades y tiempos litúrgicos.

Los servicios asociativos, por su parte, buscan estandarizar y fomentar el uso de correos corporativos, reducir la aportación solidaria en situaciones específicas, proporcionar formación previa a quienes asumen servicios, y facilitar el contacto y conocimiento entre aspirantes y el consejo provincial.

En relación con la vocación y fidelidad, se enfatiza en la importancia de promover la vocación salesiana, renovar protocolos de promesa, crear una web con testimonios vivos, y cuidar la promesa a través del acompañamiento de hermanos alejados.

Para el crecimiento de la asociación, se sugiere elaborar un itinerario de acompañamiento para aquellos que han hecho recientemente la promesa, revisar y actualizar el temario de formación de aspirantes, y dar a conocer la asociación en otros sectores de la sociedad y la Iglesia.

Estas propuestas, resultado de la colaboración y la reflexión colectiva, delinean un camino dinámico y progresivo para nuestra Asociación de Salesianos Cooperadores, promoviendo su crecimiento, fortaleciendo su identidad y reafirmando su compromiso con la misión salesiana en la sociedad actual.